



VERBALE DI INTESA

TRA LE OO.SS. CONFEDERALI E IL COMUNE DI MONASTIER PER LA CONTRATTAZIONE SOCIALE 2020

In data 14/02/2020 e in data 29/05/2020 presso la sede municipale del Comune di Monastier si sono incontrati:

la Sindaco Paola Moro, l'Assessore al Bilancio Antonella Pietrobon con le OO.SS. rappresentate da Barbiero Paolino, Busso Maurizio, Gino Dal Pra, Contessotto Anna Rita, Annalisa Zanon (SPI-CGIL); Sneder Scotton, Andrea Misericordia, Bidinotto Antonio, (FNP-CISL); Gorza Beniamino, Tozzato Mario, Zanata...(UIL UILP), in rappresentanza di CGIL-CISL e UIL Treviso.

Successivamente in data 21 maggio 2020 e' stato aggiornato l'incontro, data l'importanza del periodo di pandemia "Covid 19" ed il coinvolgimento diretto di tutti i comuni nella gestione ordinaria e di emergenza:

PREMESSA

Le parti, rispetto alle linee guida della Piattaforma Unitaria per la contrattazione Sociale 2020, hanno verificato gli esiti degli impegni assunti con verbale sottoscritto nel 2019, le forme di aggregazione a livello sovracomunale esistenti e/o in programma.

In merito alla problematica delle Unioni/Fusioni, la Sindaco è favorevole alla fusione, quale percorso che consente di recuperare risorse economiche, organizzative e di migliorare i servizi ai cittadini. Nel primo mandato l'amministrazione comunale ha avviato forme di convenzione dei servizi con comuni del trevigiano e del veneziano e gli esiti non sono stati soddisfacenti per l'assenza di omogeneità geografica/amministrativa, carenza di risorse umane e aumento dei costi per la gestione.

Inoltre la Sindaco fa notare la mancanza di supporto da parte della Regione nel governo dei processi di fusione, richiamando a tale proposito quanto espresso nel verbale del 2019.

Pertanto l'Amministrazione ha deciso di investire sull'autonomia amministrativa implementando l'organico, nel frattempo ulteriormente depauperato dai prossimi pensionamenti e dalle mobilità.

Le OO.SS. ritengono utile che l'amministrazione potrebbe valutare il percorso di fusione con comuni contermini a partire da Zenson del Piave.

Vista la situazione economico finanziaria del preconsuntivo 2019 e l'illustrazione del Documento unico di Programmazione 2020-2021 le parti valutano gli indirizzi strategici e le azioni che l'amministrazione comunale ha definito.

La Sindaco comunica che nella costruzione del Bilancio si è dovuto tener conto del fatto che, nonostante la vittoria in giudizio sui criteri di ripartizione del fondo di solidarietà nazionale, le risorse non sono ancora state stornate.

RISORSE, FISCALITA' E WELFARE TERRITORIALE

Le OO.SS. chiedono al Comune di illustrare la situazione economica relativa alle entrate tributarie, ai trasferimenti correnti, al recupero dei crediti accertati, al fondo di solidarietà, ai mutui e ai fondi regionali, nazionali, europei, per valutare la progettazione degli interventi nelle varie competenze dell'amministrazione.

Come da richiesta delle OO.SS. l'amministrazione conferma che anche per il 2020 non verranno aumentate le tasse locali.

La Sindaco sottolinea che la nuova struttura della tassazione IMU e TASI (Nuova Imu) genera preoccupazioni ed incertezze sui tempi e modalità del recupero trasferimenti.

Le OO.SS. ribadiscono la richiesta di portare l'esenzione da 12.000 a 15.000 euro come da impegno nel verbale dell'anno precedente.

La Sindaco, pur condividendo la richiesta, evidenzia che l'emergenza COVID19 sta determinando una riduzione consistente delle entrate correnti a partire dalla tassa di soggiorno, che assieme alla necessità di perseguire l'autonomia organizzativa, non consentono di elevare la soglia di esenzione dell'addizionale IRPEF.

Le OO.SS. ritengono che l'attività di contrasto all'evasione fiscale, vista la sottoscrizione del Patto Anti Evasione con Agenzia delle Entrate e Guardia di Finanza, vada potenziata per generare ulteriore gettito finanziario da destinare ad interventi di carattere sociale ed economico.

Le parti, considerando la convenzione in essere tra l'Associazione dei Comuni della Marca Trevigiana e il Consorzio del CAAF e visto l'Accordo tra CGIL, CISL e UIL e Associazioni Comuni della Marca Trevigiana con il Consorzio BIM PIAVE-PA (Pubblica Amministrazione) che ha come obiettivo la semplificazione burocratica per accedere alle agevolazioni comunali, provinciali, nazionali, ritengono importante estendere e qualificare la digitalizzazione dei servizi alla persona.

Le Parti condividono l'utilizzo dell'attuale ISEE nell'erogazione dei servizi a sostegno dei cittadini e ritengono che sarebbe auspicabile l'adozione di una soglia di esenzione omogenea per tutti i comuni dell'ex ULSS 9.

Per quanto riguarda la richiesta delle OO.SS. di applicare il cosiddetto Fattore famiglia la Sindaco sottolinea l'onerosità di tale strumento che non compensa i costi/benefici della sua adozione e propone di verificare con BIM PIAVE la possibilità di creare un programma meno costoso.

L'Amministrazione fa presente che l'utilizzo della piattaforma UNIPASS realizzato da BIM Piave comporta uno sgravio di lavoro amministrativo e consente di liberare risorse da dedicare ad altri progetti.

WELFARE DI EMERGENZA COVID 19

Le criticità economiche, sanitarie e sociali, intervenute in seguito del manifestarsi della pandemia COVID 19 hanno comportato la necessità di intervenire sul bilancio preventivo per riprogrammare gli interventi delle funzioni principali gestite dal comune.

Le OO. SS. Propongono all'amministrazione comunale di impiegare la parte di avanzo disponibile (circa 290.000 €) con interventi di welfare che rispondano all'insieme delle emergenze economiche, sociali e sanitarie riscontrate nelle fasce di popolazione più deboli. Inoltre, per liberare ulteriori risorse da dedicare al welfare di emergenza, le parti sono d'accordo nel valutare l'ipotesi di liberare una quota dei Crediti presenti nel fondo di dubbia esigibilità per generare ulteriori risorse per favorevoli ad interventi a tutela degli anziani soli e delle famiglie che hanno subito riduzioni del reddito.

L'Amministrazione comunale ha istituito un fondo per l'emergenza COVID dove i cittadini possono fare donazioni (ad oggi 4.800 €) raccolti che saranno destinati ad incrementare le risorse per sostenere le famiglie in difficoltà e la ripresa delle attività economiche locali.

L'Amministrazione comunale consapevole dell'emergenza che il paese sta vivendo e dei cambiamenti che dovranno necessariamente essere apportati d'ora in avanti, ha pensato, strutturato ed iniziato ad attuare, il progetto denominato "CORAGGIO 19".

Il progetto CORAGGIO 19, in contrapposizione al termine COVID 19, nasce dalla volontà di non abbattersi di fronte alle avversità, come monito a non abbassare mai la guardia il coraggio come la forza di volontà per superare tutte le criticità che questa emergenza ha prodotto.

Ci sono due differenti modalità per affrontare un'emergenza: si può subire tollerando gli aspetti negativi in atteggiamento di difesa, od al contrario si può affrontare di petto, con coraggio e con atteggiamento propositivo mettendo in atto azioni di rilancio per contrastarne gli effetti negativi e cercare di ottenere dei risultati positivi anche in situazioni sfavorevoli.

Coraggio 19, anche con le proposte delle OO.SS., vuole essere un piano ordinato e costruttivo, per dare risposte sia nell'immediato all'emergenza sanitaria ancora in atto, sia in un'ottica di lungo respiro tenendo conto del cambiamento di abitudini e stili di vita necessari per poter vivere in serenità la nostra vita futura.

Ecco le 19 azioni:

- 1) Screening gratuito ad un componente per nucleo familiare, iniziativa nata con il preziosissimo supporto della Casa di Cura Giovanni XXIII°, è una opportunità innanzitutto perché con questo test tutti i cittadini avranno la consapevolezza di avere o meno incrociato il virus nel recente passato e da questo screening si potrà ottenere un quadro epidemico generale come comunità.**
- 2) Buoni spesa a nuclei familiari in forti difficoltà economica;**
- 3) Abolizione tassa di soggiorno fino al 31/12/2020;**
- 4) Concessione gratuita di nuovi spazi all'aperto, plateatici, piazzette, per bar etc.;**
- 5) Spostamento termini di pagamento tasse comunali senza sanzioni;**
- 6) Contributo a fondo perduto per la ripartenza di tutte le attività che hanno riaperto dal 18 maggio (importo massimo 1000 € ciascuna, proporzionato al numero di domande, fino ad esaurimento del fondo comunale predisposto di 30.000 €uro);**
- 7) Vetrina del commercio sui social, per aiutare i commercianti locali a incentivare gli acquisti nel proprio territorio;**
- 8) Organizzazione e supporto alla realizzazione di centri estivi per bambini e ragazzi come aiuto per i genitori che lavorano e per agevolare la socializzazione in modalità sicure e monitorate;**
- 9) Spazio ascolto genitori con bimbi in fascia 0-6 anni;**
- 10) Riqualificazione aree campi-gioco esterne;**
- 11) Reintroduzione buono mensa per i bambini iscritti ad attività sportive e/o che scelgono il pedibus per andare a scuola;**
- 12) Rimborso seconda rata spesa trasporto;**
- 13) Progetto Radio Monastier per comunicare con la comunità attraverso foto, video o racconti;**
- 14) Assicurazione gratuita ed iscrizione all'albo del volontariato comunale per chi vuole fare dei piccoli lavori o servizi;**
- 15) Contributi economici alle associazioni disponibili per servizi e attività del dopo Covid;**
- 16) Attività culturali, spettacoli, concerti via streaming o in presenza, sperimentando nuove soluzioni;**
- 17) Percorsi naturalistici ed enogastronomici in accordo con le attività locali ad esempio percorso degli alberi secolari o percorso dei Capitelli per poter maggiormente godere degli spazi campestri;**
- 18) Potenziamento piste ciclabili e viabilità lenta, nuove progettazioni;**
- 19) Incentivi per la piantumazione di alberi in spazi privati e pubblici**

Le parti ritengono importante monitorare il progetto Coraggio 19 ed individuare ulteriori azioni che emergono dall'Economia Osservata per consolidare la rete di interventi locali e mantenere la coesione sociale.

TERRITORIO - AMBIENTE - SICUREZZA - LAVORO - EDILIZIA RESIDENZIALE

Le OO.SS. rispetto ai temi della salvaguardia dell'ambiente e del territorio, dell'ordine pubblico e sicurezza, delle prospettive di sviluppo sostenibile e del diritto alla casa, chiedono al Comune di valutare i programmi e gli investimenti riguardanti:

- ✓ rete viaria e illuminazione pubblica: completamento della pista ciclabile con il Comune di Zenson di Piave e progettazione di piste ciclabili per il collegamento con i comuni di Roncade, Meolo, Fossalta di Piave, San Biagio di C.ta,
Per quanto riguarda il risparmio energetico la Sindaco ribadisce che continua la trasformazione a LED delle lampade di illuminazione pubblica con un risparmio di 30.000 euro annui, i quali vengono investiti nel completamento della conversione energetica.
- ✓ edilizia scolastica: continua completamento della costruzione nuova scuola media e realizzazione di una nuova sala polivalente;
Inoltre per favorire l'aggregazione dei giovani sono previsti interventi di sistemazione ed adeguamento degli impianti sportivi;
- ✓ assetto del territorio, salvaguardia ambiente e sicurezza: la Sindaco ritiene che l'Amministrazione debba impegnarsi nella riduzione dell'inquinamento, ma la carenza di personale spesso ritarda gli interventi sulle politiche di tutela dell'ambiente.
La Sindaco giudica positivamente l'Accordo raggiunto tra OO.SS. e Provincia sugli incentivi alla trasformazione green degli impianti termici inquinanti e si impegnerà per l'applicazione nel territorio di Monastier.
Contemporaneamente evidenzia che uno dei più grandi problemi dell'inquinamento da PM10 è dovuto alla forte presenza di polveri nell'asfalto dovuta alla mancanza di lavaggio delle strade.
A tale proposito fa presente che continuerà a sollecitare Contarina affinché si definiscano le modalità per attuare interventi sulle strade.
Le Parti concordano di far presente la necessità degli interventi di lavaggio delle strade, alla Provincia agli altri comuni della Marca e alla società Contarina.
La Sindaco informa che sta continuando la realizzazione del collegamento in fibra della zona di PRALONGO, attraverso il progetto regionale Open fiber che coprirà maggior parte del comune;
Il progetto di intervento su tutti gli edifici pubblici e privati per realizzare attraverso il conto termico risparmi energetici e riduzione delle emissioni inquinanti, che ha visto la partecipazione della società Sogedin e la Casa Villa Magnolia, ha consentito di raggiungere in anticipo gli obiettivi previsti per il 2020.
Sul tema dell'utilizzo dei fitofarmaci l'Amministrazione aderendo al Contratto di Fiume ha stilato un regolamento con gli altri sei comuni sull'utilizzo degli stessi confermando la messa al bando dei glifosati.

SANITA' – SOCIALE E NUOVI PIANI DI ZONA 2020-2022

Le parti, per la tutela dei diritti sociali e dei Livelli Essenziali di Assistenza previsti nelle 6 aree di intervento del nuovo piano di zona valutano quanto segue:

Per l'area Famiglia, infanzia, adolescenza, minori in condizioni di disagio, donne e giovani:

L'amministrazione nell'ambito delle politiche di sostegno alla natalità ha avviato l'implementazione dello spazio 0-6, ha istituito la visita domiciliare gratuita ai nuovi nati, sostiene il servizio doposcuola e avvierà altri progetti a sostegno delle famiglie e natalità;

Per persone anziane: l'Amministrazione riconosce e sostiene il valore e il lavoro delle Organizzazioni di Volontariato presenti nel territorio, che si occupano di trasporto sociale, collaborano al Progetto Stacco e con la Casa di Riposo Villa Magnolia, per promuovere l'invecchiamento attivo;

La Sindaco valuterà la proposta delle OO.SS. di verificare la possibilità di una convenzione con l'IPAB Centro servizi Anziani ISRAA di Treviso per la gestione del servizio di Assistenza Domiciliare, fa presente che i costi dovuti alla differenza delle aliquote IVA rende più economica la gestione del servizio con le cooperative sociali.

Le parti evidenziano che rispetto alla quota capitaria versata all'ULSS2 permane il bisogno di una risposta maggiormente adeguata rispetto ai crescenti bisogni socio-sanitari della popolazione.

La Sindaca esprime preoccupazione per la carenza di servizi socio sanitari, per l'età evolutiva e la salute mentale.

Per quanto riguarda, invece, i prelievi e visite specialistiche i cittadini di Monastier utilizzano l'ospedale convenzionato presente nel territorio o l'ospedale di Treviso.

Le Parti condividono la necessità di sensibilizzare l'ULSS2 e la Regione Veneto rispetto al crescente disagio derivante dalla progressiva mancanza dei medici di medicina generale e dalla disorganizzazione della medicina territoriale.

Le OO.SS riportano la situazione demografica del 2019 che si caratterizza per 291 persone in più rispetto a 10 anni prima.

Se si considerano le classi di età, l'aumento si concentra nella fascia di popolazione attiva (15-64) con più persone.

- La fascia di popolazione giovane (0-14) registra + 32 persone
- La fascia di popolazione attiva (15-64) +132 individui
- La fascia di popolazione over 65 registra +121 soggetti

Per quanto riguarda le nascite, il Comune ha una variazione positiva con un +3%
Le parti a seguito del monitoraggio delle dinamiche demografiche del territorio si impegnano a promuovere progetti volti alle politiche della famiglia.

Le OO.SS. sostengono la necessità di avviare un progetto di mappatura degli anziani soli e il monitoraggio del fenomeno della solitudine intercettando i familiari e i vicini di casa in modo da sensibilizzare al tema e istituire un sistema di controllo di vicinato sociale e di sorveglianza dell'anziano, con il fine di prevenire il senso di abbandono e di solitudine.

GOVERNANCE SVILUPPO RICERCA ED INVESTIMENTI DEI SERVIZI PUBBLICI LOCALI

Considerato che i comuni hanno la partecipazione delle società di servizi pubblici locali, le OO.SS. chiedono di valutare le linee programmatiche di indirizzo strategico, gli investimenti e gli obiettivi da realizzare, con particolare attenzione alla definizione e mantenimento delle tariffe sociali.

- ✓ Nuovi assetti AscoHolding e prospettive future per i dividendi ai comuni soci e le tariffe sociali: la Sindaco rivendica la bontà della gestione prudentiale attuata rispetto alla legge Madia avendo liquidato solo una parte delle quote e continuando a percepire i dividendi sulle rimanenti,
- ✓ Consorzi per la gestione del servizio idrico, depurazione, fognatura: investimenti e tariffe sociali
Viene evidenziato, come la fusione tra Piave Servizi e Sile Piave comporti delle criticità sul versante dei costi e degli investimenti, che devono essere superate per garantire gli interventi di miglioramento della rete idrica, del sistema di depurazione e fognatura e del contenimento delle tariffe.

RAPPORTI E STRATEGIE CON GLI ENTI TERRITORIALI DI LIVELLO SOVRACOMUNALE

All'IPA (Intesa Programmatica di Area), Monastier non aderisce, ritiene più idoneo il reperimento di risorse europee ha aderito ai progetti Bim Piave (P3) per la formazione dei cittadini e accesso pagamenti, e con la società GSE per il conto termico (strumento che finanzia fino al 65% della messa in sicurezza sismica ed energetica)

Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale (Ater): Sono presenti 36 appartamenti di cui 12 del comune, dei quali 2 o 3 devono essere ristrutturati e riassegnati.

La Sindaco fa presente che tutti gli alloggi sono in gestione all'Ater la quale fa solo la manutenzione ordinaria, mentre quella straordinaria è a carico del comune.

Viene evidenziato che nel comune si registra poca disponibilità di case in vendita e/o in locazione. Servirebbero alloggi da destinare anche alla richiesta di soggiorni brevi per i flussi turistici ed ospedalieri.

Il piano regolatore prevede la prossima edificazione di 30 alloggi.

L'orientamento dell'Amministrazione precedente e attuale è stato ed è quello porre la massima attenzione sui permessi di costruzione onde preservare l'uso del territorio dalla cementificazione.

Le parti convengono che sarebbe necessario un progetto di ampio respiro e di sinergie tra i vari comuni per individuare le opportunità, anche di mercato, che consentano di ricostruire un patrimonio adeguato di Edilizia Residenziale Pubblica.

Le parti concordano di proseguire con incontri a livello locale rispetto a problematiche presentate dai cittadini alle OO.SS. locali.

**Le Leghe Comunali
Pensionati Cgil-Cisl-Uil**

La PRG'

**L'Amministrazione Comunale
il Sindaco**



**le Segreterie Provinciali
Cgil-Cisl-Uil-Spi-Fnp-Uilp**

