



VERBALE DI INTESA

TRA LE OO.SS. CONFEDERALI E IL COMUNE DI MONASTIER PER LA CONTRATTAZIONE SOCIALE 2019

In data 20/02/2019 presso la sede municipale del Comune di Monastier si sono incontrati: la Sindaca Paola Moro, ed il vice Sindaco Gianluca Bidogia

con le OO.SS. Confederali e dei Sindacati dei Pensionati rappresentate da: M. Busso, G. Dal Prà, A.

Zanon, F. Pepe (SPI CGIL) ; S. Scotton, A. Bidinotto, B. Mucelli, D. Antoniazzi (FNP CISL); M. Tozzato

(UILP UIL), in rappresentanza di CGIL Treviso -CISL Treviso Belluno -UIL Treviso Belluno

PREMESSA

Le parti in continuità con la prassi consolidata di confronto sui temi del benessere sociale della Comunità dello Sviluppo Sostenibile, sulla salvaguardia del territorio dell'ambiente e della salute hanno congiuntamente valutato il Documento Unico di Programmazione 2019-2021.

Il Comune ha presentato in sintesi la situazione economica finanziaria del consuntivo 2018 con le entrate e le spese correnti e i relativi interventi realizzati o in programma definiti nelle missioni principali.

In particolare, nel bilancio preventivo 2019 che verrà presentato il 1 marzo, si è cercato di sostenere l'economia locale, considerata la congiuntura negativa, riducendo l'aliquota IMU dello 0,10% sui fabbricati di tipo "D" destinati alle attività produttive, misura che si somma all'entrata in vigore nel 2018 dell'esenzione dall'addizionale IRPEF comunale per i redditi fino a 12.000€ come concordato nel verbale 2018. Le OO.SS., anche in considerazione del rallentamento dell'economia italiana e della contrazione dei consumi interni attesa, propongono di elevare l'esenzione fino a 15.000€; sindaca e vice sindaco, condividendo la necessità di sostenere le fasce di cittadini meno agiati, prendono in considerazione la proposta e, nel caso di riconferma nella prossima tornata elettorale locale, nel 2020 si potrà prendere in considerazione tale provvedimento. Nel frattempo, malgrado la legge di bilancio - recentemente approvata - a fronte di una ulteriore riduzione dei trasferimenti, consenta alle

Amministrazioni locali di aumentare le aliquote delle addizionali IRPEF, l'attuale Amministrazione non incrementerà le suddette aliquote.

Le linee di intervento nella composizione della spesa 2019 saranno orientate:

- all'aumento della spesa sociale (grazie anche al trasferimento di € 50.000 ottenuti dallo stato), dato che si riscontra una maggior richiesta di necessità a sostegno delle famiglie con congiunti in residenza per anziani in difficoltà per il pagamento delle rette e per l'assistenza domiciliare (risulta essere la prima voce di spesa nella missione 12 e su cui l'Amministrazione chiede l'integrazione regionale);
- all'implementazione e ammodernamento del polo scolastico a zero emissioni da completarsi nella prima metà del 2020;
- all'attenzione su cultura e sport;
- alla rinegoziazione dei mutui quando possibile e conveniente

Viene condivisa, tra le parti, la preoccupazione sull'insufficienza di personale: la già limitata possibilità di sostituzione per turn-over si aggraverà con le uscite previste ed i vincoli normativi che sono stati recentemente previsti

.....

RISORSE, FISCALITA' E SERVIZI

Le entrate correnti delle imposte comunali e ulteriori risorse economiche derivate da recupero accertamenti, del "patto antievasione" e da fondi regionali, nazionali, europei sono così impegnati:

- L'Amministrazione sottolinea le difficoltà che la programmazione degli interventi necessari incontra:
- la spesa sociale, che richiederebbe maggiore progettualità e continuità di intervento, verso famiglie numerose, monoparentali, orfanili, (il Comune aderisce all'alleanza per la famiglia che interviene a favore delle neomamme e della primissima infanzia), non viene con costanza integrata dai contributi regionali;
 - le risorse dedicate al sociale da parte dell'ULSS2 non vengono ritenute né sufficienti né soddisfacenti riscontrando, inoltre, carenze nella pianta organica effettiva (per esempio a fronte di una pianta organica prevista di 5 psicologi infantili si registra l'impiego di un solo specialista);
 - gli appalti già previsti per opere di progettazione (600.000€) ed esecuzione (1,7 milioni di €) richiedono nuove verifiche di compatibilità con le nuove norme stabilite dalla legge di bilancio ed altri provvedimenti annunciati;
- Per contro nuove ed essenziali risorse sono pervenute dall'introduzione (condivisa con gli operatori economici) della tassa di soggiorno che porterà introiti tra 80.000 e 100.000 €

Condividendo favorevolmente l'incremento delle risorse destinate alla spesa sociale, le OO.SS. raccomandano che si tenga conto dell'indicatore ISEE per stabilire le priorità nell'assegnazione dei sussidi

Per quanto riguarda il contrasto all'elusione e all'evasione fiscale, in carenza di risorse e nell'ambito della diffusa richiesta di giustizia sociale, diventa strategico proseguire l'impegno, che già tra i primi, il Comune aveva intrapreso recuperando negli scorsi anni oltre 50.000 € in base a segnalazioni fatte a Agenzia delle Entrate e G.d.F.

L'applicazione ISEE sui servizi pubblici da erogare con riferimento al fattore famiglia, a questo proposito la Sindaca informa che era già maturata la decisione di rinnovare il regolamento per la concessione dei sostegni sociali con particolare attenzione a famiglie, minori ecc, ma in previsione del prossimo pensionamento del responsabile di settore si è ritenuto più efficace e produttivo sospendere l'iter in attesa di condividere la stesura del nuovo regolamento con chi poi dovrà concretamente applicarlo;

La gestione dei capitolati di appalto nel rispetto della qualità e legalità si sta rivelando essenziale, il comune aderisce alla SUA (Stazione Unica di Appalto) con Treviso

TERRITORIO - AMBIENTE - SVILUPPO - CRESCITA e LAVORO

Il Comune ha in corso e/o in programma i seguenti investimenti:

- ✓ nelle infrastrutture pubbliche, per il sostegno allo sviluppo locale e all'occupazione: si evidenzia che l'esperienza "spazio lavoro" durante la fase di ripresa economica ha esaurito il placement dei suoi utenti
- ✓ per gli interventi di sostegno al reddito attraverso il PON/REI (in attesa che si chiarisca il ruolo delle singole istituzioni su reddito di cittadinanza), sono state esaurite le richieste. Sono rimaste insolute solo alcune figure con problemi di inserimento, per i quali si stanno predisponendo corsi di computer.
- ✓ per la rigenerazione urbana dei centri storici, periferie, frazioni, ancorché il comune non possiede proprietà da riqualificare e/o da risanare,
- ✓ per la salvaguardia idrogeologica del territorio, della rete viaria, dell'ambiente e della sicurezza dei cittadini : anche se il territorio non ha emergenze,
- ✓ -è in via di predisposizione il piano delle acque, si è costruita una buona relazione con il Consorzio di Bonifica che ha comunque aperte delle questioni con la Regione per i finanziamenti sugli interventi , in ogni caso, tranne una piccola area marginale , -si stanno completando le opere che consentono la "mobilità lenta" ed i prossimi obiettivi sono il collegamento del territorio comunale con i limitrofi di Roncade e Fossalta;
- è prevista l'implementazione della rete di videosorveglianza già esistente

PROGRAMMAZIONE e WELFARE TERRITORIALE

L'Amministrazione comunale ha una valutazione e conseguente programmazione di interventi per gestire il welfare territoriale sulle missioni di competenza con le seguenti iniziative su:

missione 4 → istruzione e diritto allo studio

- ✓ il comune impegna il 12,99% della spesa corrente

missione 6 → politiche giovanili, sport e tempo libero

- ✓ il comune impegna il 6,67% della spesa corrente

missione 8 → assetto del territorio ed edilizia abitativa

- ✓ il comune ha in programma piste ciclopedonali tra: Monastier e Roncade – Monastier e Fossalta

missione 10 → trasporti e diritto alla mobilità

- ✓ il comune impegna il 10,47% della spesa corrente

missione 12 → diritti sociali, politiche sociali e famiglie con gli interventi sulle 7 aree previste dal piano di zona e dai livelli essenziali di assistenza

- ✓ il comune impegna il 20,02% della spesa corrente

Riorganizzazione servizi socio sanitari ULSS 2 sul territorio:

-le parti condividono le perplessità espresse dall'Amministrazione di Monastier e dagli altri comuni dell'ex distretto SUD sulla distribuzione della parte socio-assistenziale e servizi in base alle risorse versate come quote capitarie, che l'ULSS 2 sta riversando nei comuni.

Si registra perciò un diffuso bisogno di maggiore incisività, trasparenza e pervasività di azione verso le situazioni di disagio/debolezza sociale o post sanitaria;

-la conferenza dei sindaci non riesce ad esplicare un ruolo forte di indirizzo, progettazione e controllo sull'efficacia dell'azione dell'ULSS2 sui fabbisogni socio-assistenziali

Rispetto alla raccolta firme promossa dalle OO.SS in materia di Sanità-Area Anziani, finalizzata a:

1: aumentare il numero delle Impegnative di residenzialità che permettono l'accesso ai Centri di Servizi per gli anziani in convenzione (dato che le quote assegnate alle varie ULSS sono inalterate da 10 anni e risultano insufficienti rispetto al numero di posti letto in strutture, di cui è già stato previsto un aumento),

2: riduzione dei tempi e delle liste di attesa per la scheda di valutazione SVAMA,

3: concordare una modalità unica di certificazione e di detrazione della quota sanitaria delle rette dei Centri Servizi per contrastare le disuguaglianze nel territorio.

Il Comune concorda sull'iniziativa e metterà a disposizione le sue strutture per favorire la raccolta firme.

RAZIONALIZZAZIONE DEL QUADRO ISTITUZIONALE

La Sindaca evidenzia le forme di aggregazione in essere con i risultati ottenuti e le prospettive future delle scelte dell'Amministrazione:

-con la Residenza per anziani Villa delle Magnolie si è stipulata una convenzione e si condividono alcuni servizi (per esempio nei periodi di emergenza caldo la struttura offre ospitalità diurna);

- con il Centro Famiglia di Treviso si è stipulata una convenzione ed il comune sostiene la spesa per due colloqui di sostegno psicologico;

In generale l'integrazione con altri comuni, per servizi e personale, ha mostrato alcune difficoltà inerenti la gestione del personale e del tempo lavoro da dedicare a una o all'altra amministrazione, le professionalità, la propensione dello stesso personale per una maggior stabilità e minor pendolarismo; in un quadro normativo in evoluzione per alcune funzioni è stata preferita la strada dell'autonomia funzionale per altre si guarda ad associazioni con comuni con caratteristiche simili (anche dimensionali). Comunque in attesa di nuovi sviluppi l'Amministrazione si è messa in sicurezza ottimizzando i propri servizi affinché lavorino in efficienza.

Viene sottolineato che le risorse per studi di fattibilità su fusioni comunali ormai sono concesse sporadicamente e la Regione Veneto, concentrata sul tema dell'autonomia ha impegnato su questo le professionalità dirigenziali che conoscevano bene la materia lasciando le Amministrazioni comunali, eventualmente interessate, senza riferimenti a Venezia.

le parti valutano le opportunità che in ambiti sovracomunali si possano definire e sviluppare attraverso le intese programmatiche d'area e/o l'Unione Montana e le società dei servizi pubblici locali (Utility)

Le OO.SS. ribadiscono l'importanza dei percorsi di aggregazione propedeutici alla fusione

PIANO REGOLATORE PER LO SVILUPPO SOCIALE

Programma a lungo termine

Le Confederazioni CGIL CISL Uil unitamente al Sindacato Pensionati di categoria SPI-FNP-UILP hanno sottoscritto nel 2018 con Associazione Comuni della Marca Trevigiana un accordo quadro sulle relazioni con le istituzioni a livello locale.

Con la provincia di Treviso è in corso un confronto per condividere, rispetto alle competenze proprie dell'ente, le linee programmatiche e strategiche di indirizzo da realizzare/sviluppare.

Con il Consorzio BIM Piave è in via di definizione un protocollo per la collaborazione tra le parti al fine dell'applicazione di buone pratiche sul piano di digitalizzazione della pubblica amministrazione rispetto ai servizi da erogare ai cittadini.

Il Comune e le OO.SS. si impegnano a definire e proporre un percorso di ricomposizione del Welfare locale con l'obiettivo di generare risorse pubbliche e private per un ri-pensamento e una ri-organizzazione dei servizi offerti al cittadino per consolidare la coesione e sviluppo sociale sui seguenti temi:

Sostegno alla programmazione Socio Sanitaria ed ai nuovi Piani di Zona

Sostegno alle politiche abitative ed ai percorsi sociali di integrazione multietnica

Iniziative di progettualità territoriale con le realtà scolastiche

Favorire aggregazione degli assetti istituzionali e la semplificazione burocratica

Promuovere la Fondazione Comunità Sinistra Piave ONLUS a livello provinciale

CONFRONTO A LIVELLO LOCALE successivamente all'insediamento della nuova amministrazione comunale le OO. SS. proporranno un nuovo incontro

**Le Leghe Comunali
Pensionati Cgil-Cisl-Uil**

[Handwritten signatures]
Roberto
Stefano
Roberto
Antonio

**L'Amministrazione Comunale
il Sindaco**

[Handwritten signature]

**le Segreterie Provinciali
Cgil-Cisl-Uil-Spi-Fnp-Uilp**

[Handwritten signatures]
Roberto
Roberto
Roberto